

СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР
Курортного района Санкт-Петербурга
им. В. Коренькова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель



/ Е. Ю. Виноградова

2015 г.

Протокол
25 декабря 2015 г. № 3
заседания
Комиссии по противодействию коррупции

Место проведения заседания: просп. Красных Командиров, д. 9, Сестрорецк, Санкт-Петербург

Дата и время проведения заседания: 25 декабря 2015 г. с 11:00 до 11:30

Состав Комиссии по противодействию коррупции 10 человек:

Председатель: Директор Е. Ю. Виноградова

Заместитель

Председателя: Заместитель директора по УСР В. Н. Ванжин

Члены: Заместитель директора по АХР И. И. Сырма

Начальник СОЛ «Олимпиец» в п. Комарово А. В. Хватов

Начальник велосипедной базы в п. Песочный С. А. Хребтов

Начальник спортивного комплекса «Северный» Г. Т. Шекелашвили

Начальник транспортного отдела Р. В. Опельский

Председатель профкома Диспетчер автомобильного транспорта Н. А. Михайлова

Представитель Начальник отдела физической культуры и спорта администрации

ИОГВ: Курортного района Санкт-Петербурга Е. П. Корольков

Ответственный

секретарь: Инструктор-методист Г. В. Сергеева

Приняли участие в заседании члены Комиссии в полном составе.

Председательствующий заседания: Председатель Комиссии, Директор Учреждения Е. Ю. Виноградова

Кворум имеется, заседание Комиссии правомочно принимать решения по вопросам повестки дня.

Приглашённые отсутствуют.

Повестка дня:

1. Об исполнении плана антикоррупционных мероприятий.
2. О штатном расписании и тарификации с 1.1.2016 г. – Директор Е. Ю. Виноградова.
3. Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

1. По первому вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который рассказал об исполнении мероприятий в соответствии с планом антикоррупционных мероприятий, в частности указал на проведение в октябре 2015 г. проверки наполнения официального сайта Учреждения, а также включение вопроса о работе по профилактике и предотвращению коррупционной составляющей в СДЮСШОР и вопроса о профилактике коррупционной деятельности в повестки дня собраний трудового коллектива, прошедших 2.9.2015 г. и 22.11.2015 г. соответственно.

Слушали Директора Учреждения Е. Ю. Виноградову, которая рассказала об итогах реализации плана антикоррупционных мероприятий:

В работе по противодействию коррупции Учреждение руководствуется Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Законом Санкт-Петербурга от 14.11.2008 г. № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.10.2013 г. № 829 «О Плане противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2014-2015 годы», нормативными актами Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности, Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга, Администрации Курортного района Санкт-Петербурга, иными нормативными актами, а также локальными нормативными актами Учреждения.

Система противодействия коррупции в Учреждении является комплексной.

С целью недопущения возникновения коррупциогенных факторов в Учреждении разработаны и введены в действие следующие нормативные акты:

- Положение об антикоррупционной политике;
- Кодекс этики и служебного поведения;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг;
- Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств, направленное, в том числе, на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.

В Учреждении разработано и утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции. В настоящий момент организация деятельности комиссии осуществлена с учётом методических рекомендаций, утверждённых распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 г. № 127-р.

С целью противодействия коррупции в Учреждении разработан план антикоррупционных мероприятий, состоящий из 23 пунктов.

Обсуждение вопросов противодействия коррупции, реализации антикоррупционной политики введено в практику еженедельных совещаний, во время которых, в том числе, осуществляется ознакомление работников Учреждения с новеллами законодательства.

В Учреждении осуществляются мероприятия, направленные на формирование нетерпимости работников по отношению к коррупционным действиям, в том числе путём их обучения.

Лица, ответственные за организацию и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции, направляются на обучение по программам повышения квалификации по указанным вопросам.

Вопросы антикоррупционной политики рассматриваются на Тренерском совете Учреждения. Во время проведения Тренерского совета с работниками уже обсуждены такие понятия как коррупция, конфликт интересов и личная заинтересованность работника, обсуждены виды коррупционных правонарушений, осуществляется информирование работников, в том числе о том, состав каких правонарушений и преступлений могут образовывать коррупционные действия. Обсуждаются вопросы ответственности с приведением примеров из практики.

Учреждение осуществляет деятельность открыто и гласно, актуальные сведения об оказываемых услугах, о контролирующих органах и порядке обращения, а также иные необходимые сведения структурировано размещены на официальном сайте Учреждения, на стендах и в информационных терминалах и доступны всем заинтересованным лицам.

В Учреждении урегулирован порядок оказания платных физкультурно-спортивных услуг.

Работники Учреждения не допускаются к оказанию платных физкультурно-спортивных услуг при возникновении конфликта интересов педагогического работника в силу прямого

указания на то в законе и Положении о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг.

Контролируется и не допускается неправомерное использование имущества.

При заключении договоров обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Учреждение не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчёты осуществляются исключительно в безналичной форме.

Разработан и доведён до сведения работников порядок принятия добровольных пожертвований, удобная типовая форма договора доступна на официальном сайте Учреждения.

Учреждением контролируется исполнение работниками должностных обязанностей, сведения о чём учитываются при материальном стимулировании, а также при назначении на иные и вышестоящие должности.

В Учреждении обеспечивается подбор подготовленных, обладающих профессиональными знаниями и необходимыми моральными качествами работников, добросовестно относящихся к исполнению должностных обязанностей. Знания законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции могут учитываться при проведении собеседований.

Осуществляется взвешенная, сбалансированная дисциплинарная практика.

Педагогические работники ориентированы на неукоснительное соблюдение требований, предъявляемых к их поведению, и стремятся к достижению высоких моральных ориентиров.

Работники Учреждения участвуют в осуществлении мер по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся, путём формирования представления о достижении спортивных успехов как результата честного соревнования и упорного труда.

Фактов обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении не установлено. Сообщения о ставших известными случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, в Учреждение не поступали.

Руководители структурных подразделений Учреждения несут персональную ответственность за ненадлежащее осуществление антикоррупционных мероприятий в возглавляемых подразделениях. С работниками Учреждения заключены дополнительные соглашения, в которые внесён пункт о противодействии коррупции.

Директор Е. Ю. Виноградова предложила признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным. Разработать план антикоррупционных мероприятий на 2016 г. с учётом позиции Администрации Курортного района Санкт-Петербурга.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным. Разработать план антикоррупционных мероприятий на 2016 г. с учётом позиции Администрации Курортного района Санкт-Петербурга.

Результаты голосования:

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным. Разработать план антикоррупционных мероприятий на 2016 г. с учётом позиции Администрации Курортного района Санкт-Петербурга.

2. По второму вопросу повестки дня слушали Директора Е. Ю. Виноградову, которая сообщила о разработке проекта Тарификационного списка работников с 1.1.2016 г., а также штатного расписания и предложила одобрить их.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2016 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.

Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2016 г.

Результаты голосования:

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2016 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.

Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2016 г.

3. По третьему вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который предложил для рассмотрения список должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и предложил одобрить его.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Одобрить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и представить его Директору Учреждения на утверждение.

Результаты голосования:

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Одобрить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и представить его Директору Учреждения на утверждение.

Протокол составлен 25 декабря 2015 г.

Ответственный секретарь



Г. В. Сергеева