


СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР  
Курортного района Санкт-Петербурга  
им. В. Коренькова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель

Протокол  
26 декабря 2016 г. № 8  
заседания  
Комиссии по противодействию коррупции

  
/ Е. Ю. Виноградова  
26 декабря 2016 г.

Место проведения заседания: просп. Красных Командиров, д. 9,  
Сестрорецк, Санкт-Петербург

Дата и время проведения заседания: 26 декабря 2016 г. с 11:00 до 11:30

**Состав Комиссии** по противодействию коррупции 10 человек:

Председатель: Директор Е. Ю. Виноградова

Заместитель

Председателя: Заместитель директора по УСР В. Н. Ванжин

Члены:

Заместитель директора по АХР И. И. Сырма

Начальник СОЛ «Олимпиец» в п. Комарово А. В. Хватов

Начальник велосипедной базы в п. Песочный С. А.  
Хребтов

Начальник спортивного комплекса «Северный» Г. Т.  
Шекелашвили

Начальник транспортного отдела Р. В. Опельский

Председатель профкома Диспетчер автомобильного  
транспорта Н. А. Михайлова

Представитель ИОГВ: Начальник отдела физической культуры и спорта  
администрации Курортного района Санкт-Петербурга Е.  
П. Корольков

Ответственный

секретарь: Инструктор-методист Г. В. Сергеева

**Приняли участие** в заседании члены Комиссии в полном составе.

Председательствующий заседания: Председатель Комиссии, Директор  
Учреждения Е. Ю. Виноградова

Кворум имеется, заседание Комиссии правомочно принимать решения по  
вопросам повестки дня.

Приглашённые отсутствуют.

**Повестка дня:**

1. Об исполнении плана антикоррупционных мероприятий.
2. Об одобрении плана антикоррупционных мероприятий в новой редакции.
3. О штатном расписании и тарификации с 1.1.2017 г.

1. По первому вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который рассказал об исполнении плана антикоррупционных мероприятий, в частности указал на прохождение в марте 2017 г. антикоррупционного мониторинга, обсуждении профилактики коррупционной деятельности на общем совещании тренерского совета 12.10.2016 г.

Слушали Директора Учреждения Е. Ю. Виноградову, которая рассказала об итогах реализации плана антикоррупционных мероприятий:

Система противодействия коррупции в Учреждении является комплексной.

С целью недопущения возникновения коррупциогенных факторов в Учреждении были разработаны и введены в действие следующие нормативные акты:

- Положение об антикоррупционной политике;
- Кодекс этики и служебного поведения;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг;
- Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств, направленное, в том числе, на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.

В Учреждении разработано и утверждено Положение об антикоррупционной комиссии, после принятия Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности типовой формы положения Учреждением принята и введена в действие новая редакция Положения – О комиссии по противодействию коррупции. В настоящий момент организация деятельности комиссии осуществлена с учётом методических рекомендаций, утверждённых распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 г. № 127-р.

С целью противодействия коррупции в Учреждении был разработан план антикоррупционных мероприятий, состоящий из 25 пунктов.

Обсуждение вопросов противодействия коррупции, реализации антикоррупционной политики введено в практику еженедельных совещаний, во время которых, в том числе, осуществляется ознакомление работников Учреждения с новеллами законодательства.

В Учреждении осуществляются мероприятия, направленные на формирование нетерпимости работников по отношению к коррупционным действиям, в том числе путём их обучения.

Лица, ответственные за организацию и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции, планомерно направляются на обучение по программам повышения квалификации по указанным вопросам. В частности, в 2016 г. заместитель директора по учебно-спортивной работе обучен по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

Вопросы антикоррупционной политики рассматривались на общих Тренерских советах Учреждения. Во время проведения Тренерских советов с работниками уже обсуждены такие понятия как коррупция, конфликт интересов и личная заинтересованность работника, обсуждены виды коррупционных правонарушений, осуществляется информирование работников, в том числе о том, состав каких правонарушений и преступлений могут образовывать коррупционные действия. Обсуждаются вопросы ответственности с приведением примеров из практики.

Освещены вопросы антикоррупционной политики в рамках проведения ежеквартальных родительских собраний, а также ежемесячных собраний отделений по видам спорта. В частности до родителей доведены сведения о недопущении неправомерного взимания с них денежных средств. Учреждение приняло участие в Коллегии Администрации Курортного района Санкт-Петербурга.

Учреждение осуществляет деятельность открыто и гласно, актуальные сведения об оказываемых услугах, о контролирующих органах и порядке обращения, а также иные необходимые сведения структурировано размещены на официальном сайте Учреждения, а также на получивших положительную оценку проверяющих стендах, находящихся в Администрации и на территории структурных подразделений Учреждения. Указанные сведения своевременно актуализируются и доступны всем заинтересованным лицам. Указанные сведения также доступны в информационных терминалах самообслуживания.

В Учреждении урегулирован порядок оказания платных физкультурно-спортивных услуг.

Работники Учреждения не допускаются к оказанию платных физкультурно-спортивных услуг при возникновении конфликта интересов педагогического

работника в силу прямого указания на то в законе и Положении о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг.

Контролируется и не допускается неправомерное использование имущества.

При заключении договоров обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется строгий контроль за распределением и расходованием бюджетных средств.

Учреждение не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчёты осуществляются исключительно в безналичной форме.

Разработан и доведён до сведения работников порядок принятия добровольных пожертвований, удобная типовая форма договора доступна, в том числе, на официальном сайте Учреждения.

Учреждением контролируется исполнение работниками должностных обязанностей, сведения о чём учитываются при материальном стимулировании, а также при назначении на иные и вышестоящие должности.

В Учреждении обеспечивается подбор подготовленных, обладающих профессиональными знаниями и необходимыми моральными качествами работников, добросовестно относящихся к исполнению должностных обязанностей. Знания законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции могут учитываться при проведении собеседований.

Осуществляется взвешенная, сбалансированная дисциплинарная практика.

Педагогические работники ориентированы на неукоснительное соблюдение требований, предъявляемых к их поведению, и стремятся к достижению высоких моральных ориентиров.

Работники Учреждения участвуют в осуществлении мер по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся, путём формирования представления о достижении спортивных успехов как результата честного соревнования и упорного труда.

Фактов обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении в 2016 г. не установлено. Сообщения о ставших известными случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, в 2016 г. в Учреждение не поступали.

Руководители структурных подразделений Учреждения несут персональную ответственность за ненадлежащее осуществление антикоррупционных мероприятий в возглавляемых подразделениях.

Разработан План антикоррупционных мероприятий на 2017 г. Проведена работа по перераспределению обязанностей ответственных лиц, а также корректировка перечня антикоррупционных мероприятий, общее число которых в настоящий момент достигает 25 штук.

Директор Е. Ю. Виноградова предложила признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным и довести до работников информацию об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

**Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:**

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Заместителю директора по УСР В. Н. Ванжину уведомить работников об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

**Результаты голосования:**

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

**Решили:**

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Заместителю директора по УСР В. Н. Ванжину уведомить работников об исполнении плана антикоррупционных мероприятий на общем совещании тренерского совета, планируемом к проведению 28.12.2016 г.

**2. По второму вопросу повестки дня** слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который представил проект плана антикоррупционных мероприятий в новой редакции, предложил одобрить его и представить Директору Учреждения для утверждения.

**Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:**

Одобрить проект плана антикоррупционных мероприятий и представить его Директору Учреждения для утверждения.

**Результаты голосования:**

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

**Решили:**

Одобрить проект плана антикоррупционных мероприятий и представить его Директору Учреждения для утверждения.

3. По третьему вопросу повестки дня слушали Директора Е. Ю. Виноградову, которая сообщила о разработке проекта Тарификационного списка работников с 1.1.2017 г., а также штатного расписания и предложила одобрить их.

**Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:**

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2017 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.  
Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2017 г.

**Результаты голосования:**

«За» - 10

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

**Решили:**

Одобрить Тарификационный список работников с 01.01.2017 года СПб ГБОУ ДОД СДЮСШОР Курортного района Санкт-Петербурга им. В.Коренькова.  
Одобрить Штатное расписание на период с 01 января 2017 г.

Протокол составлен 26 декабря 2016 г.

Ответственный секретарь



Г. В. Сергеева