



Правительство Санкт-Петербурга
Администрация
Курортного района Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва
имени Владимира Коренькова
Курортного района Санкт-Петербурга
(ГБУ СПОР им. В. Коренькова
Курортного района Санкт-Петербурга)

УТВЕРЖДАЮ

Председательствующий

 / Е. Ю. Виноградова
25 декабря 2017 г.



ПРОТОКОЛ

25 декабря 2017 г. № 13

заседания Комиссии
по противодействию коррупции

Место проведения заседания: просп. Красных Командиров, д. 9,
Сестрорецк, Санкт-Петербург

Дата и время проведения заседания: 25 декабря 2017 г. с 10:50 до 11:50

Состав Комиссии по противодействию коррупции 11 человек:

Председатель:	Директор Е. Ю. Виноградова
Заместитель Председателя:	Заместитель директора по учебно-спортивной работе В. Н. Ванжин
Члены:	Заместитель директора по АХР И. И. Сырма Начальник СОЛ «Олимпиец» в п. Комарово А. В. Хватов Начальник велосипедной базы в п. Песочный С. А. Хребтов Начальник спортивного комплекса «Северный» Г. Т. Шекелашвили Начальник транспортного отдела Р. В. Опельский Руководитель медицинского отдела Т. В. Дробницкая Председатель профкома — Диспетчер автомобильного транспорта Н. А. Михайлова
Представитель ИОГВ:	Специалист отдела физической культуры и спорта администрации Курортного района Санкт-Петербурга И. И. Богданов
Ответственный секретарь:	Специалист по кадрам Н. С. Рублева

Приняли участие в заседании члены Комиссии в полном составе.

Председательствующий заседания: Председатель Комиссии, Директор
Учреждения Е. Ю. Виноградова.

Кворум имеется, заседание Комиссии правомочно принимать решения по
вопросам повестки дня.

Приглашённые отсутствуют.

Повестка дня:

1. О карте коррупционных рисков.
2. Об исполнении плана антикоррупционных мероприятий.

1. По первому вопросу повестки дня слушали заместителя директора по учебно-спортивной работе В. Н. Ванжина, который напомнил, что в Учреждении разработана и утверждена карта коррупционных рисков. Сообщил о проведении работы по оценке коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением. Оценка коррупционных рисков является важным элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. На основании проведённого анализа осуществлено сводное описание критических точек и возможных коррупционных нарушений. Сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, а также разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Предложил обсудить ранее представленный членам Комиссии проект карты коррупционных рисков в новой редакции, разработанный с учётом результатов работы, перехода на «эффективный контракт» и «спортивную подготовку». Пояснил, что перечень типовых ситуаций дополнен позицией «занижение показателей по стимулирующим выплатам» и некоторыми иными; скорректированы формулировки в связи с ожидаемыми изменениями. Предложил одобрить проект и представить Директору Учреждения на утверждение.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Одобрить проект карты коррупционных рисков в новой редакции, представить его Директору Учреждения на утверждение.

Результаты голосования:

- «За» - 11
 - «Против» - 0
 - «Воздержались» - 0
- Решение принято.

Решили:

Одобрить проект карты коррупционных рисков в новой редакции, представить его Директору Учреждения на утверждение.

2. По второму вопросу повестки дня слушали Заместителя директора по УСР В. Н. Ванжина, который доложил об исполнении плана антикоррупционных мероприятий, в частности уведомил Комиссию, что в связи с переходом на «эффективный контракт» и на «спортивную и предспортивную подготовку», на основании поручения Комиссии, была проведена дополнительная проверка (оценка количественного состава обучающихся), списочного состава и посещаемость учебно-тренировочных занятий. Также проведена проверка официального сайта Учреждения, по результатам которой устранены недействующие ссылки.

Слушали начальников подразделений А. В. Хватова, С. А. Хребтова, Г. Т. Шекелашвили, Р. В. Опельского, Т. В. Дробницкую, которые доложили о реализации плана антикоррупционных мероприятий в возглавляемых подразделениях.

Слушали заместителя директора по АХР И. И. Сырму, который доложил о реализации плана антикоррупционных мероприятий в части закупочной деятельности и использовании имущества.

Слушали специалиста по кадрам Н. С. Рублеву, которая доложила о реализации плана антикоррупционных мероприятий в части работы кадровой службы.

Слушали Директора Учреждения Е. Ю. Виноградову, которая доложила об итогах реализации плана антикоррупционных мероприятий в 2017 году:

Система противодействия коррупции в Учреждении является комплексной.

С целью недопущения возникновения коррупциогенных факторов в Учреждении были разработаны и введены в действие следующие нормативные акты:

- Положение об антикоррупционной политике;
- Кодекс этики и служебного поведения;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Положение о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг;
- Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств, направленное, в том числе, на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.

В Учреждении разработано и утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции, соответствующее требованиям Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности.

С целью противодействия коррупции в Учреждении был разработан план антикоррупционных мероприятий, состоящий из 25 пунктов.

Обсуждение вопросов противодействия коррупции, реализации антикоррупционной политики введено в практику еженедельных совещаний, во время которых, в том числе, осуществляется ознакомление работников Учреждения с новеллами законодательства.

В Учреждении осуществляются мероприятия, направленные на формирование нетерпимости работников по отношению к коррупционным действиям, в том числе путём их обучения. Ответственный за организацию и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции - заместитель директора по учебно-спортивной работе В. Н. Ванжин, обучен по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».

Вопросы антикоррупционной политики рассматривались на общих Тренерских советах Учреждения, а также в рамках общения тренеров с родителями обучающихся. Обсуждаются вопросы ответственности с приведением примеров из практики.

Учреждение осуществляет деятельность открыто и гласно, актуальные сведения об оказываемых услугах, о контролирующих органах и порядке обращения, а также иные необходимые сведения структурировано размещены на официальном сайте Учреждения, а также на получивших положительную оценку проверяющих стендах, находящихся в «Администрации» и на территории структурных подразделений Учреждения. Указанные сведения своевременно актуализируются и доступны всем заинтересованным лицам. Указанные сведения также доступны в информационных терминалах самообслуживания.

В Учреждении урегулирован порядок оказания платных услуг.

Работники Учреждения не допускаются к оказанию платных физкультурно-спортивных услуг при возникновении конфликта интересов педагогического работника в силу прямого указания на то в законе и Положении о порядке предоставления платных физкультурно-спортивных услуг.

Контролируется и не допускается неправомерное использование имущества.

При заключении договоров обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Осуществляется строгий контроль за распределением и расходованием бюджетных средств.

Учреждение не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчёты осуществляются исключительно в безналичной форме.

Разработан и доведён до сведения работников порядок принятия добровольных пожертвований, удобная типовая форма договора доступна, в том числе, на официальном сайте Учреждения.

Учреждением контролируется исполнение работниками должностных обязанностей, сведения о чём учитываются при материальном стимулировании, а также при назначении на иные и вышестоящие должности.

В Учреждении обеспечивается подбор подготовленных, обладающих профессиональными знаниями и необходимыми моральными качествами работников, добросовестно относящихся к исполнению должностных обязанностей. Знания законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции могут учитываться при проведении собеседований.

Осуществляется взвешенная, сбалансированная дисциплинарная практика.

Педагогические работники ориентированы на неукоснительное соблюдение требований, предъявляемых к их поведению, и стремятся к достижению высоких моральных ориентиров.

Работники Учреждения участвуют в осуществлении мер по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся, путём формирования представления о достижении спортивных успехов как результата честного соревнования и упорного труда.

Фактов обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении в 2017 г. не установлено. Сообщения о ставших известными случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, в 2017 г. в Учреждение не поступали.

Руководители структурных подразделений Учреждения несут персональную ответственность за ненадлежащее осуществление антикоррупционных мероприятий в возглавляемых подразделениях.

Утверждён перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведена работа по переходу на «эффективный контракт» с 2018 г.

Разработана карта коррупционных рисков в новой редакции.

Директор Е. Ю. Виноградова предложила признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным. Скорректировать план антикоррупционных мероприятий в новой редакции с учётом результатов работы, карты коррупционных рисков, а также плана антикоррупционных мероприятий Администрации Курортного района Санкт-Петербурга на 2018 г.

Формулировка решения по вопросу, поставленному на голосование:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Разработать план антикоррупционных мероприятий в новой редакции с учётом результатов работы, карты коррупционных рисков, а также плана антикоррупционных мероприятий Администрации Курортного района Санкт-Петербурга на 2018 г.

Скорректировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, после издания Администрацией Курортного района Санкт-Петербурга соответствующего распоряжения на 2018 г.

Результаты голосования:

«За» - 11

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Решение принято.

Решили:

Признать исполнение плана антикоррупционных мероприятий удовлетворительным.

Разработать план антикоррупционных мероприятий в новой редакции с учётом результатов работы, карты коррупционных рисков, а также плана антикоррупционных мероприятий Администрации Курортного района Санкт-Петербурга на 2018 г.

Скорректировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, после издания Администрацией Курортного района Санкт-Петербурга соответствующего распоряжения на 2018 г.

Протокол составлен 25 декабря 2017 г.

Ответственный секретарь



Н. С. Рублева